

Diplom

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien der „CoachAkademieSchweiz - CAS“ wird bestätigt, dass

Frau Bettina Miserre, M.A.

geboren am 2. Mai 1969

den Fach-Lehrgang

Systemische Business & ManagementCoach

erfolgreich abgeschlossen hat.

Umfang: 53 UE

Der Fach-Lehrgang wurde in Verbindung mit dem Basis-Lehrgang „Diplom systemische Coach & Beraterin“ nach dem zweifach wissenschaftlich validierten 5-dimensionalen systemischen „St.Galler Coaching Modell (SCM)®“ im Umfang von 106 UE absolviert.

Gesamtumfang der Ausbildung: 159 UE

Studienjahre: 2014/2015

Curriculum

Ethische Grundsätze im Coaching
Qualitätserfüllung Coach und Coaching-Prozess
Auftragsklärung – IST-Analysen – Kundentypen
Prozessarbeit Ziel- und Problemraum
Prozesse auf Identitäts- und Sinnggebungsebene
Transfersteuerung – Abschluss – Evaluierung – Nachbetreuung



Absolviert an der CoachAkademieSchweiz

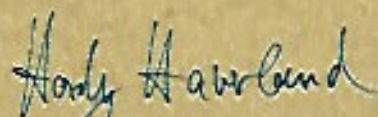
Rebstein/St. Gallen, den 27. Juni 2015



Betr. oec. Rudolf E. Fitz
Lehrgangs-Leiter und Trainer



akkreditiertes Lehr-Institut



Dipl. Ing. Hardy Haverland
Trainer

Diplom

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien der „CoachAkademieSchweiz - CAS“ wird bestätigt, dass

Frau Bettina Miserre, M.A.

geboren am 2. Mai 1969

den Fach-Lehrgang

Systemische AufstellerCoach

erfolgreich abgeschlossen hat.

Umfang: 53 UE

Der Fach-Lehrgang wurde in Verbindung mit dem Basis-Lehrgang „Diplom systemische Coach & Beraterin“ nach dem zweifach wissenschaftlich validierten 5-dimensionalen systemischen „St Galler Coaching Modell (SCM)®“ im Umfang von 106 UE absolviert.

Gesamtumfang der Ausbildung: 159 UE

Studienjahre: 2014/2015

Curriculum

Grundlagen von Aufstellungs-Arbeit - Wirkdynamiken und Funktion von Systemen

Systemische Verletzungen erkennen und lösen - Ablaufstruktur - Ist-Analyse - Zwischenbilder erarbeiten

Lösungsräume bilden - St Galler Aufstellungs Modell (SAM)® - Konfliktaufstellungen - Organisationsaufstellungen

Teamaufstellungen - Lebensaufstellungen - Familienaufstellungen - Sonderthemen (Geld, Beziehung, Resonanz)

Würdigung und Abschluss von Aufstellungen

Absolviert an der CoachAkademieSchweiz

Rebstein/St.Gallen, den 17. Oktober 2015



Betr. oec. Rudolf E. Fitz
Lehrgangs-Leiter



akkreditiertes Lehr-Institut



Dr. Doris Ohnesorge
Dozentin/Fach-Trainerin

Diplom

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien der „CoachAkademieSchweiz - CAS“ wird bestätigt, dass

Frau Bettina Miserre, M.A.

geboren am 2. Mai 1969

den Lehrgang

Systemische Coach & Beraterin

nach dem zweifach wissenschaftlich validierten 5-dimensionalen systemischen „St.Galler Coaching Modell (SCM)®“ erfolgreich abgeschlossen hat
Umfang: 106 UE

Diplomierung durch das Fach-Spezifikum „Systemische Business & ManagementCoach“ Umfang: 53 UE

Gesamtumfang der Ausbildung: 159 UE
Studienjahre: 2014/2015

Curriculum

Zielarbeit in Coaching und Beratung

Grundlagen des „St.Galler Coaching Modells“, Dynamik von Werten, wirksame Zielgespräche führen, die Funktion von Metazielen, „modellerte“ Ziele, systemische Betrachtung von Zielräumen

Systemische Problemanalyse

Wie Probleme, Hürden und Blockaden entstehen, die Dynamik der „Vorteile“ von Problemen, systemische Analyse von Problemstrukturen, wirksame Problemmittlung, die Funktion von Metaproblemen, „modellerte“ Probleme, systemische Betrachtung von Problemräumen

Tiefenstrukturen von Ziel- und Problemräumen

Der Samenkornprozess, unbewusste Muster auflösen, Ressourcen generalisieren, Perspektivenwechsel initiieren

Zielstrukturen, die Veränderung von Mustern

Wie das Gehirn Zeit und Erfahrungen strukturiert (Time line pattern), wie Muster entstehen, nützliche Zukunftsstrategien, Konfliktstrukturen und deren Veränderung

Prozesse auf Identitäts- und Sinnggebungsebene

Funktion und Dynamik des Selbstbildes, Wirkung und Neugestaltung von Fremdbildern, systemische Interventionen für Sinn und Zugehörigkeit



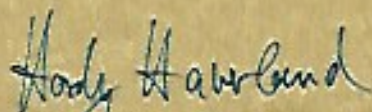
Absolviert an der CoachAkademieSchweiz

Rebstein/St. Gallen, den 27. Juni 2015


Betr. oec. Rudolf E. Fitz
Lehrgangs-Leiter



akkreditiertes Lehr-Institut


Dipl.-Ing. Hardy Haverland
Trainer

Zertifikat

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien der „European Coaching Association - ECA“ und der „CoachAkademieSchweiz - CAS“ wird bestätigt, dass

Frau Bettina Miserre, M.A.

geboren am 2. Mai 1969

den Lehrgang

Systemische Coach & Beraterin (CAS/ECA)

nach dem wissenschaftlich validierten „5-dimensionalen systemischen St.Galler Coaching Modell (SCM)“SM erfolgreich absolviert hat.

Studienjahr: 2014 Umfang: 106 UE

Curriculum

Zielarbeit in Coaching und Beratung

Grundlagen des „St.Galler Coaching Modells“SM, Dynamik von Werten, wirksame Zielgespräche führen, die Funktion von Metazielen, „modellerte“ Ziele, systemische Betrachtung von Zielräumen

Systemische Problemanalyse

Wie Probleme, Hürden und Blockaden entstehen, die Dynamik der „Vorteile“ von Problemen, systemische Analyse von Problemstrukturen, wirksame Problemmittlung, die Funktion von Metaproblemen, „modellerte“ Probleme, systemische Betrachtung von Problemräumen

Tiefenstrukturen von Ziel- und Problemräumen

Der Samenkomprozess, unbewusste Muster auflösen, Ressourcen generalisieren, Perspektivenwechsel initiieren


Zielstrukturen, die Veränderung von Mustern

Wie das Gehirn Zeit und Erfahrungen strukturiert (Time-line-pattern), wie Muster entstehen, nützliche Zukunftsstrategien, Konfliktstrukturen und deren Veränderung

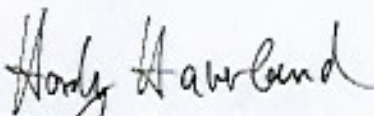
Prozesse auf Identitäts- und Sinngebungsebene

Funktion und Dynamik des Selbstbildes, Wirkung und Neugestaltung von Fremdbildern, systemische Interventionen für Sinn und Zugehörigkeit

Absolviert an der CoachAkademieSchweiz
Rebstein/St.Gallen, den 9. August 2014


Betr. oec. Rudolf B. Fitz
Lehrgangs-Leiter


akkreditiertes Lehr-Institut


Dipl. Ing. Hardy Haverland
Trainer